

# Bilag 8

## AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Målet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse er, at ledelsen i samarbejde med medarbejderne tilrettelægger det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. Drøftelsen skal foregå på udvalgsniveau i arbejdsmiljøorganisationen, og det skal vurderes, om det foregående års mål er nået, ligesom der skal sættes mål for det kommende års samarbejde. Herudfra skal udvalget lægge en plan for, hvordan de i det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. Drøftelsen er lovpligtig. Læs mere på [www.at.dk](http://www.at.dk)

<b>Plan for arbejdsmiljø Samarbejdet</b>	LAMU-møde 17. oktober 2012
<b>Aarhus Universitet</b>	LAMU, Institut for Agroøkologi
<b>Udvalgsmedlemmer</b>	Formand: Steen Lykke Nielsen Næstformand: Palle Jørgensen Medlemmer: Erik Steen Kristensen, Karen Eberhardt Henriksen, Jørgen Eriksen, Bende Astrup, Jytte Christensen, Kirsten Heinrichson, Verner Lindberg, David Croft, Ove Edlefsen
<b>Status på det forudgående års arbejdsmiljø Samarbejde 2011-2012</b>	
<p>Status og oversigt for hvordan der er blevet arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Temamøde for projektledere vedr. introduktion af nye medarbejdere til sikkerhed i laboratorier.</li> <li>• Tema "pesticider" behandlet på det årlige "markmøde" på AU Flakkebjerg</li> <li>• Fælles arbejdspladsbrugsanvisning vedr. brug af værnemidler udarbejdet</li> <li>• Ove Edlefsen har deltaget i kursus vedr. transport af farligt gods</li> <li>• Støjmålinger foretaget på AU Jyndevad i efteråret 2011</li> <li>• Der arbejdes med nye regler for mærkning af kemikalier. I den forbindelse er der ryddet op i gamle kemikalier</li> <li>• På Foulumgaard er der foretaget oprydning i pesticider, hvor gamle er smidt ud. Kemikalierummet er nedlagt og overflyttet til Landbrugsdrift.</li> </ul>	
<b>Mål for det kommende års fokusområder, indsatsområder og specifikke arbejdsmiljøopgaver</b>	
<p>Prioriteringsrækkefølge:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Overordnet tema: Behandling af psykisk APV</li> <li>• Temamøde for mark-medarbejdere vedr. maskiner, herunder støj, sikkerhedsregler for maskiner, brugsanvisning for anvendelse af pesticider</li> <li>• Ensidigt gentaget arbejde – besøg af Rejseholdet fra Videncenter for Arbejdsmiljø</li> <li>• Temamøde for ph.d.-studerende og post docs vedr. introduktion til sikkerhed i laboratorier</li> <li>• Optimering af affaldshåndtering på AU Flakkebjerg</li> <li>• Arbejdsmiljørundgang på maskiner i løbet af sommeren 2013</li> </ul>	
<b>Påkrævede aktiviteter for at opnå mål (tiltag og initiativer)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opfølgning på iværksættelse af de kommende fokusområder sker på LAMU-møde i marts 2013, hvor der sættes datoer og ansvarlige personer på aktiviteterne. Derefter sætter de ansvarlige aktiviteterne i gang.</li> </ul>	
<b>Samarbejde vedr. ovenstående mål (organisering/samarbejde/hvem skal involveres/mødefrekvens)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• De kommende fokusområder planlægges og koordineres af arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter for de enkelte områder og opfølgning sker på LAMU-møder, der afholdes min. 2 gange årligt. Afholdte aktiviteter rapporteres til LAMUs sekretær med cc til LAMU.</li> </ul>	

## Bilag 8

### AARHUS UNIVERSITET – ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

Ressourcer til at opfylde strategiens mål (behov for uddannelse/kurser/konsulenter)	
<ul style="list-style-type: none"><li>Der er behov for udefrakommende konsulent til aktiviteten: Ensidigt gentaget arbejde (besøg af Rejseholdet fra Videncenter for Arbejdsmiljø). Resten af aktiviteterne kan håndteres af personale i organisationen.</li></ul>	
Dato: 21.11.2012	Dato: 21.11.2012
Arbejdsgiverrepræsentant (Formand)	Medarbejderrepræsentant (Næstformand)