

# AGRO institutmøde

9. juni 2021

# AGRO department meeting

9 June 2021



# CORONA OPDATERING

Fra 14. juni 2021 åbnes for yderligere fremmøde

- Medarbejdere med arbejde i mark og laboratorium fortsætter som hidtil med fuld fremmøde
- Speciale- og ph.d.-studerende kan møde ind hver dag
- Øvrige kan møde frem 2-3 dage om ugen. Efter sommerferien fuld fremmøde
- Gyldig coronapas kræves
- Husk afstand, god håndhygiejne og mundbind



# CORONA UPDATE

From 14 June 2021 we open for further attendance

- Employees with work in field or labs continues as usual with full attendance
- Students and PhD can come in every day
- Others can attend 2-3 days per week. After summer break with full attendance
- Valid Covid passport required
- Remember distance, hand sanitize and face masks

# PERSONALE REDUKTIONER

Medarbejdere

- 3 seniorordning med fastsat slutdato
- 6 frivillig fratrædelsesaftale med stop i 2021
- 6 går ned i tid uden kompensation
- 6 opsagt stillingen / går på pension
- 4 påtænkt afskedigede

Kantine Flakkebjerg (løsninger undersøges)  
Fortætning Foulum (stadig i proces)

Muligheder for at stoppe nedskæringer

# STAFF REDUCTIONS

Staffing

- 3 senior agreements with a fixed end date
- 6 voluntary severance agreements in 2021
- 6 reductions in time without compensation
- 6 resigned / retired from their positions
- 4 to be dismissed

Canteen Flakkebjerg (solutions explored)  
Condensation Foulum (still in progress)

Perspectives of ending budget cuts



# LØNFORHANDLING

Lønforhandlingerne er nu afsluttet.

Besked gives i e-boks senest 11 juni

Der var 64 ansøgninger. 39 tillæg i alt.

Typer tillæg givet:

- 16 kvalifikationstillæg
- 23 engangstillæg

Fordeling på personalekategorier:

- 25 TAP
- 14 VIP

Fordeling på køn:

- 22 kvinder
- 17 mænd



# SALARY NEGOTIATIONS

Salary negotiations have been concluded.

Message given in e-boks a latest 11 June

There were 64 applications. 39 allowances given.

Types of salary increase:

- 16 qualification allowance
- 23 one-time allowance

Distribution on staff category:

- 25 technical staff
- 14 scientific staff

Gender distribution:

- 22 women
- 17 men



# ØKONOMI

## Indtægter / Income

HOVEDTABEL (alle delregnskaber)	REAL 2020	B2021-24 2021	ØR1-21 2021
Beløb er i tkr			
Finanslovtilskud	118.255	132.899	132.300
Uddannelsesstilskud	9.621	9.278	9.828
Basisforskning	24.816	28.312	28.312
Mynd.kontrakt, Forskning	50.772	53.647	52.983
Mynd.kontrakt, Rådgivning	31.249	38.813	38.332
Andre finanslovtilskud	1.797	2.850	2.850
Eksterne tilskud	105.145	126.572	120.697
Salg/øvrige driftsindtægter	11.157	13.066	11.749
Interne bidrag	-48.731	-67.503	-68.019
INDTÆGTER FØR INTERNE BIDRAG	234.556	272.538	264.746
INDTÆGTER EFTER INTERNE BIDRAG	185.825	205.035	196.727

Vores budget for 2021 viser balance mellem indtægter og udgifter

Der vil være en ny uofficiel økonomirunde før sommerferien

# ECONOMY

## Omkostninger / Costs

HOVEDTABEL (alle delregnskaber)	REAL 2020	B2021-24 2021	ØR1-21 2021
Beløb er i tkr			
Lønninger	134.969	144.563	139.852
Bygningsomkostninger	26.374	24.917	24.917
Øvrige driftsomkostninger	22.563	32.055	28.461
Driftsomkostninger	22.186	32.083	28.418
Internt køb	17.645	19.106	18.008
Internt salg	-17.268	-19.134	-17.965
Tilskud fra USM	0	0	0
Overheadomk. på bev.	31.295	36.575	32.239
Overheadindtægt til inst.	-31.295	-36.575	-32.239
Afskrivninger	2.414	3.500	3.662
OMKOSTNINGER	186.319	205.035	196.891
FINANSIELLE POSTER	5	0	0
RESULTAT	-489	0	-165

Our budget for 2021 shows balance between income and costs

There will be an un-official economic round before the summer holiday

# UDDANNELSE

## Ny dyrlægeuddannelse i Foulum

Fokus på at få flere studerende ind på BSc – Agrobiologi

## Kursusplanlægning mellem institutter

- Skriftlige aftaler, som skal godkendes af involverede institutledelser
- Nye kurser / ændringer i eksisterende kurser

# EDUCATION

## New veterinary education in Foulum

Focus on getting more students on our BSc in Agrobiology

## Planning of courses between institutes

- Written agreements, must be approved by the involved department heads
- New courses / changes in existing courses



# AKTIVITETER

Ny Data management udvalg

Opfølgning på digital modenhedsvurdering

Workshop om forskningsintegritet

Karriere-workshop for junior forskere

Ingen sommerfest i år – men mange jubilæer og fejring

# ACTIVITIES

New Data management committee

Follow up on digital maturity assessment

Workshop on research integrity

Career workshop for junior researchers

No summer party this year – but many other celebrations



# OUTPUT (VI LEVERER)

Stigende publiceringsrate

Stor tilfredshed med myndighedsrådgivning

Anerkendelse hos samarbejdspartnere

Gode bidrag til erstatning for Plantekongres

Landbrugsforhandlingerne – tekniske bidrag

# OUTPUT (WE DELIVER)

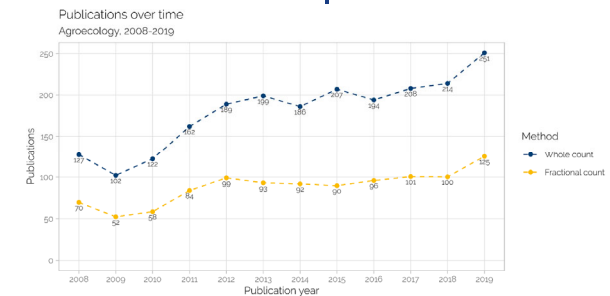
Increasing publication rate

Large satisfaction with policy support

Recognition with our collaborating partners

Good contributions to the Plant Congress

Agricultural negotiations – technical inputs



# ANSØGNINGER

Kommende opslag

- Innominations – roadmap – ansøgningsfrist 19-10-2021
- GUDP - ansøgningsfrist 02-09-2021
- EU, fx Horizon Europe

Underskrift fra institutlederen

- Forklæde  
[https://agro.medarbejdere.au.dk/fileadmin/DJF/Agro/Medarbejderportal\\_AGR/Personale/Procedureer/Cover\\_Sheet.docx](https://agro.medarbejdere.au.dk/fileadmin/DJF/Agro/Medarbejderportal_AGR/Personale/Procedureer/Cover_Sheet.docx)
- Godkendte budgetter  
<https://medarbejdere.au.dk/administration/oekonomi/oekonomi-paa-fakulteterne/nat-tech-oekonomi/ansoegninger/ansoegningsskemaer/>

Registrering af ansøgninger

- Journalisering af ansøgninger og svar
- Registrering i ReAp

# APPLICATIONS

Coming calls

- Innominations – roadmap – deadline for applications 19-10-2021
- GUDP – deadline for application 02-09-2021
- EU, e.g. Horizon Europe

Signature from the head of department

- Cover sheet  
[https://agro.medarbejdere.au.dk/fileadmin/DJF/Agro/Medarbejderportal\\_AGR/Personale/Procedureer/Cover\\_Sheet.docx](https://agro.medarbejdere.au.dk/fileadmin/DJF/Agro/Medarbejderportal_AGR/Personale/Procedureer/Cover_Sheet.docx)
- Approved budgets  
<https://medarbejdere.au.dk/administration/oekonomi/oekonomi-paa-fakulteterne/nat-tech-oekonomi/ansoegninger/ansoegningsskemaer/>

Registration of applications

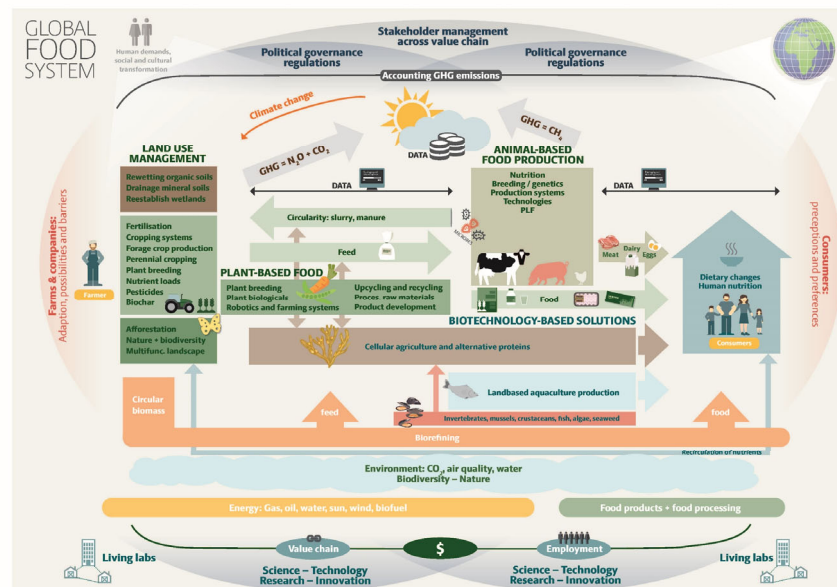
- Filing of applications and replies
- Registration in ReAp



# AgriFoodTure Roadmap for sustainable transformation of the Danish agri-food system

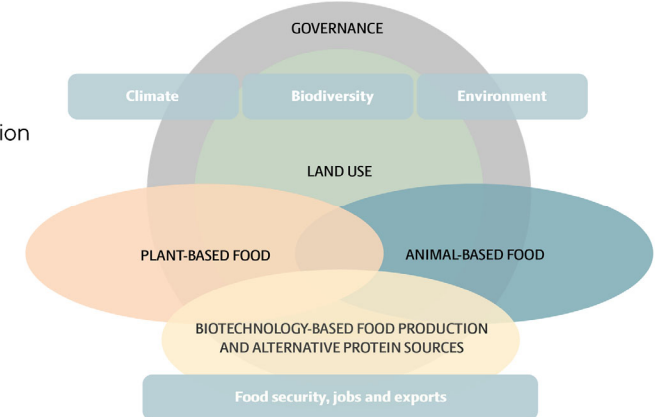
Jørgen E. Olesen, Aarhus University  
Svend Christensen, University of Copenhagen  
Peter Ruhdal Jensen, Technical University of Denmark  
Ejnar Schultz, SEGES

A collaborative effort with contributions from more than 200 researchers from eight Danish universities, sector organisations and industries

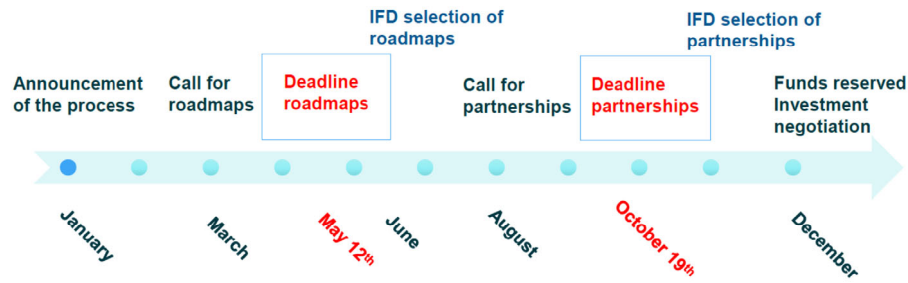


## Four tracks

- Land use and management
- Animal-based food
- Plant-based food
- Biotechnology-based food production



## Process for Innomission roadmaps and partnerships



The model allows the IFD board to choose between roadmaps, roadmap elements and the possibility to pair more roadmaps to ensure maximum impact

9



## GOOD SOMMER

Det har været en hård omgang  
Husk at holde en god sommerferie  
Der brug for friske kræfter i efteråret

## HAPPY SUMMER

We have had a hard time  
Remember to have good summer break  
Need for all hands on deck in autumn

