

**Møde den: 24. januar 2018**  
**Aarhus Universitet, bygn. 1525-626**  
**Møde med aftagerpanelet for Jordbrugsvidenskab**

Referat

**Tilstede:** Jakob Lave, formand (SEGES), Henrik Jørgen Andersen (Arla), Lars Villemoes (Erhvervs Akademi Aarhus), Kim Tram Sørensen (Landbrug og Fødevarer), Per Theilgaard (Vittfos), Peter G.R. Larson (VikingGenetics), Jacob Rasmussen (Danish Crown).

**Fra AU:** Bernd Wollenweber (AU AGRO), Lars Wiking (AU FOOD), Jakob Sehested (AU ANIS), Lars Juhl Munkholm (AU AGRO), Rasmus Pedersen (ST Studieadministration), Casper Hansen Borchmann, referent (ST Fakultetsekretariat)

**Studerende:** Tina Fredslund Buhl (AU), Diana Brogaard (AU), Anne B. Manø (AU).

Casper H. Borchmann

**Afbud:** Morten Andersen Linnet (Landbrug og Fødevarer), Jesper Kampp (Dupont), Sofus Laulund (AU, studerende); Lise Andreassen (AU, studerende).

Dato: 08. februar 2018

Side 1/4

**1. Velkomst (Jakob Lave)**

Jakob Lave bød velkommen.

Jakob Lave introducerede det udarbejdede udkast til et opfølgningsskema, der kan fungere som et første udkast til et roadmap for panelet. Roadmap skal sikre en løbende opsamling på panelets beslutninger og afspejle hvad panelet anbefaler, der bør sættes fokus på og arbejdes med.

Da der var kommet flere nye medlemmer i panelet, var der en kort præsentationsrunde på Jakob Laves opfordring.

**2. AU orienterer**

*a) Kvalitetssikrings-setup og overordnet performance, Erhvervsprojekter*

Rasmus Pedersen orienterede om arbejdet med erhvervsprojekter. Der er gode erfaringer med disse projekter, og det er noget man vil fortsætte med. Der har været en overvægt af mindre virksomheder involveret i projekterne. Interesse fra større virksomheder er velkomment. Der har typisk været 5-10 erhvervsprojekter på et semester.

Rasmus Pedersen orienterede om kvalitetssystemet på AU og overordnet performance. Data fra kvalitetsprocessen har givet særlig anledning til fokus på frafald og ledighed.



### Kommentarer:

- Der bør være opmærksomhed på ledighedstal og opgørelsen af disse tal. Ministeriets opgørelser kan være misvisende.
- Panelet vil gerne have datapakker tilsendt

#### b) Mentorordningen

Bernd Wollenweber orienterede om mentorordningen, som har til formål at øge læringskompetencen og mindske frafaldet hos studerende på BSc Agrobiologi. Dette sker blandt andet gennem forventningsafstemning med de studerende, sparring om studievaner/-teknik og synliggørelse af forventninger til kompetencer. Erfaringerne er rigtig gode, og i tillæg til at øge kompetencer og trivsel blandt studerende samt reducere frafald giver ordningen også erfaringer med coaching for mentorerne.

#### c) Alumnenetværk

Bernd Wollenweber orienterede om arbejdet med alumnenetværk. Initiativet er forankret på fakultetsniveau, og institutterne har fået ansvar for at oprette website for alumner og afholde en alumne-dag. Der er således planlagt en fælles dag (husdyr og Agro) i Foulum. Dagen vil indeholde en karrieremesse, erfaringer fra alumner, faglige indlæg og sociale indlæg.

### Kommentarer:

- Det er en god idé med alumnenetværk. Virksomheder kan have stor interesse i, at der samles en faggruppe i et sådant netværk.

### Opsamling

Som afslutning på dagsordenens punkt 2 var der et ønske fra panelet om, at følgende materiale eftersendes til panelet:

- *Datapakker (kvalitetsproces)*
- *Program for alumne-arrangement*
- *Oversigt over uddannelser under aftagerpanelet*

### 3. Diskussionspunkt: Rekrutteringsstrategi (Rasmus Pedersen)

Rasmus Pedersen orienterede om rekrutteringsstrategi på jordbrugsuddannelserne med opmærksomhed på en stagnation i uddannelserne generelt samt behov for fastholdelsesstrategi. En kategorisering af målgrupper blev endvidere præsenteret, jf. også bilag.

### Kommentarer:

- Rekrutteringsindsatsen skal fokusere på dem, der ikke falder lige indenfor de kategoriserede målgrupper.
- Det kan være en god idé at en rekrutteringskampagne/-indsats til jordbrugsuddannelser gøres i samarbejde med Københavns Universitet.
- Overvej hvornår rekrutteringsindsatsen skal ske – er det tidligt nok at fokusere indsats i gymnasiet?

- Jordbrugsuddannelserne har et godt afsæt for rekruttering – nutidens yngre generationer er opmærksom på udfordringerne, knyttet til området, og de vil gerne tage et ansvar
- Overvej kommunikationskanaler og tænk gerne ”ud af boksen” i den sammenhæng.

### **Gruppediskussion**

Jakob Lave opdelt panelet i to grupper, som arbejdede med spørgsmål relateret til rekruttering. Som opsamling på gruppearbejdet fremhævedes pointer/bemærkninger fremhævet af grupperne:

- Erhvervet skal løfte i flok og der kan være behov for en central indsats (italesættelsen af ”Det blå Danmark” kan i et vist omfang være et forbillede).
- Der findes gode erfaringer med at lade alumner fortælle om studie og karriere
- Det skal være synligt for kommende studerende ”hvad man kan blive”
- Der kan være behov for et partnerskab mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- Det er vigtigt, at indsatser afstemmes og overvejes i forhold til de afsatte midler hertil
- Vær opmærksom på hvornår man skal ”møde” de unge
- Vær opmærksom på, at forældre – og særligt mødre – er med til at bestemme de unges uddannelsesvalg
- Uddannelsernes tværfaglighed og cirkulære (”save the world”) karakter skal vises i rekrutteringen.
- Brug af spil til at fange interesse for området kan være et effektivt virkemiddel til at fange de unges interesse.
- Tage ved lære af Aalborg Universitet – fokus på praksis og samarbejde med virksomheder i klynge.
- Fødevareaktiviteter omkring Aarhus kan være med til at fremme jordbrugsuddannelserne.

### **I den efterfølgende plenumdiskussion blev følgende fremhævet:**

- Behov for samarbejde mellem universiteter og koordineret indsats omkring rekruttering er der bred enighed omkring
- Det er nødvendigt, at skabe en form for ”grøn platform” for at skabe synlighed overfor de unge
- Uddannelsernes internationale perspektiver kan være attraktivt for nogle unge og skal derfor også være synlige
- Samarbejde med virksomheder er afgørende
- Teknologi-elementet indenfor det jordbrugsvidenskabelige område bliver mere og mere afgørende

### **4. Hvad samler vi op fra mødet og ideer til næste gang (Jakob Lave)**

Jakob Lave efterspurgte forslag til fokuserede temaer for kommende møder. I tillæg til de i dagsorden foreslåede temaer blev følgende fremhævet:

- Fremtidens efterspørgsel blandt aftagere
- Digitalisering
- Diskussion af kobling mellem dimittender og virksomheder

Der var enighed i panelet om, at der på næste møde sættes fokus på fremtidens efterspørgsel blandt aftagere, og at virksomhedsrepræsentanter i panelet i den forbindelse vil holde oplæg omkring fremtidens behov for kompetencer.

Side 4/4

Der var enighed om at indkalde til næste møde tirsdag d. 28. august, kl. 12.30-15.00.

## **5. Eventuelt**

Lars Villemoes foreslog, at der til det kommende møde blev inviteret 1-2 dimittender fra AU's jordbrugsuddannelser (eksempelvis tidligere studenterrepræsentanter i panelet). Der var opbakning til forslaget. Casper H. Borchmann vil undersøge, om der er noget i vejen for, at dimittender også generelt inkluderes/inviteres til panelets møder.