

Møde den: 16. november 2020 kl. 13.00-14.30

Auditoriet/virtuelt – AU Flakkebjerg

Sektionsmøde - CROP

Mødeleder: Per Kudsk

Referent: Sonja Graugaard

#### Dagsorden

1. **Orientering om arbejdet i Udvalg for karriereudvikling for yngre forskere/*Information about the work in the Committee for career development for junior researchers* v/Inge Fomsgaard**
2. **GDPR**
3. **SeniorVIP/AGRO Research Forum**
4. **Renoveringsønsker/*Wishes for renovation***
5. **Nationalt Center for Bæredygtig Omstilling – GRAIN**
6. **Ansøgninger/*Applications***
7. **Eventuelt/AOB**

Sekretariat, AGRO  
Flakkebjerg

Sonja Graugaard

Kontorfuldmægtig

Dato: 16. november 2020

Side 1/5

1. **Orientering om arbejdet i Udvalg for karriereudvikling for yngre forskere/*Information about the work in the Committee for career development for junior researchers* v/Inge Fomsgaard**

Inge Fomsgaard orienterede omkring arbejdet i Udvalg for karriereudvikling for yngre forskere herunder resultat af spørgeskemaundersøgelse (PP præsentation er vedhæftet nærværende referat). Karriereudvikling har været til høring i Akademisk Råd. Her kommenterede udvalget bl.a. på seniorstrengen, herunder undervisningsforpligtigelse/-mængde, omklassificering fra forsker til seniorforsker eller fra seniorforsker til professor. Inge Fomsgaard fandt det beklageligt, at systemet er særdeles firkantet med hensyn til muligheder for omklassificering, hvilket udvalget arbejder på op ad i system. Lise Nistrup Jørgensen konstaterede, at årsagen til, at AGRO har så mange seniorforskere er en remisens fra gamle dage. Per Kudsk henviste til, at alle stillingsopslag skal godkendes af dekanatet, hvorfor frihedsgraderne for instituttet er ret begrænsede. Mette Sønderkov konstaterede, at når man først er ansat i en bestemt stilling, er man låst fast og opfordrede derfor til fremadrettet at være opmærksom på ikke at afgrænse en stilling i forhold til arbejdsopgaver, samt at det skal være velovervejet, hvilke stillinger man sætter medarbejdere i udsigt, samt hvordan de skæres til. Rene Gislum udtrykte stor tilfredshed med, at der nu tages fat i karriereudvikling. Inge Fomsgaard nævnte, at yngre forskere har udtrykt, at det er seniorforskernes opgave at hjælpe juniorer med at finde job. Inge Fomsgaard gjorde opmærksom på, at der desværre ikke er tid til individuel karrierepleje. Rene Gislum sagde, at det viser netop, hvor vigtigt det er for juniorerne at vide, hvordan de kommer videre i systemet. Sabine Ravnskov nævnte, at hun havde 7 midlertidige ansættelser i DJF, inden hun blev fastansat. Her kan man måske tidligt i processen være mere klar på, om der er muligheder eller ej for en fastansættelse. Sabine Ravnskov fandt det vigtigt med forventningsafstemning samt at arbejde på at få flere tenure track stillinger. Per Kudsk svarede, at det netop er det der sker pt., idet der arbejdes på at en plan med henblik på at få opslået tenure track stillinger, hvor der i vid udstrækning bliver mulighed for at præge indholdet i disse opslag i instituttet, hvilket dekanatet bakker op omkring. I forbindelse med stillingsopslag, hvor der er en intern kandidat, var der konsensus om ikke at tage folk ude fra, når der er dygtige folk in house. Inge Fomsgaard sagde, at den tidligere dekan havde stillingsstruktur oppe igen og igen i Akademisk Råd og hans holdning var, at ansøgere uden for AU var de bedste. Dette på trods af, at AU er rangeret som nr. 10 i hele verden inden for vores område.

*Inge Fomsgaard informed about the work in the Committee for career development for junior researchers. Career development has been submitted to the Academic Council.*

Side 2/5

## **2. GDPR**

Et skema skal udfyldes, hvorefter man får en mail, som bekræfter at man har udfyldt skema. Projektlederen er ansvarlig for, at navne lægges ind i databasen. Hvis man har en database med forsøgsværter skal denne lægges ind i systemet, og som man gør brug af løbende i forbindelse med udstationerede forsøg. Med hensyn til forsøgsrapporter oplyste Lise Nistrup Jørgensen, at det er besluttet ikke at skrive navne ind i rapporterne, men understregede, at GPS koordinater er ekstremt nødvendige, hvilket blev accepteret for 2 år siden, men synes ikke længere at være tilladt. Lise Nistrup Jørgensen oplyste, at rapporterne sendes til firmaerne i elektronisk form og en fysisk rapport står på kontoret samt ligger i ARM database. Per Kudsk spurgte, om man kunne nøjes med at lægge GPS koordinater ind i database samt i kartotek med forsøgsværter. Lise Nistrup Jørgensen havde ikke noget landmandskartotek. Andrius Hansen Kemezys oplyste, at han har et landmandskartotek. Per Kudsk tilføjede, at herbicidgruppen ligeledes har et landmandskartotek.

Per Kudsk bad Peter Kryger om at melde tilbage til Jørgen E. Olesen og referere den diskussion, der har været tidligere, men tilføjede, at hvor der er et decideret kartotek, skal der meldes ind i systemet. Mette Søndergaard spurgte med hensyn til SEGES. Per Kudsk svarede, at såfremt oplysninger fås fra SEGES, skal der ikke foretages ret meget. Men hvis CROP genererer data, som sendes til SEGES, vil alarmklokkerne begynde at bimle. Hvis der arbejdes med data, som SEGES administrerer, burde det ikke være et problem for CROP.

I databasen ligger p.t. ca. 30 registreringer fra hele TECH, hertil kommer så CROP med mange grundet CROPs kontakt til landmænd, som er enkeltmandsvirksomheder. Per Kudsk nævnte, at det kun gælder igangværende aktiviteter. Rene Gislum henviste til tidligere drøftelser, hvor beskeden var, at har man nogle dronebilleder, så skelner man mellem persondata og personfølsomme data. Det synes nu ændret. Per Kudsk, sagde at det nu hedder personhenførbare data. Rene Gislum konstaterede, at GPS til enhver tid er personhenførbart. Lise Nistrup Jørgensen sagde at det er at kategorisere som telefonbogen, og det er vel ikke følsomt. Per Kudsk oplyste, at der er udmeldt inspektion på AU. Rene Gislum konkluderede, at han lægger alt ind nu. Per Kudsk meddelte, at der ikke udstedes bøder i denne omgang men højest påtale. Per Kudsk understregede, at CV kun må ligge i WorkZone. Inge Fomsgaard konstaterede, at projektansøgninger indeholder CV. Per Kudsk sagde, at datatilsynet stiller få krav til universitetet i forhold til private virksomheder, idet man er klar over, at der arbejdes med data. Per Kudsk anmodede om, at der slettes eller journaliseres heller for meget end for lidt.

*A form must be completed, and then you will receive an email confirming that the form has been completed. The project manager has the responsibility that names are entered into the database. The request was to delete or file too much rather than too little.*

## **3. SeniorVIP/AGRO Researcher Forum**

Mødet afholdes virtuelt tirsdag den 24. november kl. 10.00-14.00. Program færdiggøres i morgen. Primære emner på programmet er karriereudvikling og strategi 2021-2025.

*AGRO Researcher Forum will be held virtually on 24 November.*

#### 4. Renoveringsønsker/*Wishes for renovation*

Der har været afholdt møde omkring renoveringsbehov/-ønsker. Sonja Graugaard har efterfølgende arbejdet videre med de indmeldte behov/ønsker. Liste er nu fremsendt til Jørgen E. Olesen, som drøfter denne med Bent Lorentzen, for at vurdere hvad der kan søges via BYGST. Ikke nagelfaste renoveringer skal AGRO selv finansiere. Per Kudsk konstaterede, at listen er lang, da der er stort behov for renovering både i semifield og væksthuse.

*A meeting was held concerning needs/wishes for renovation. The list is long as there is a great need for renovation in both semi-field and greenhouses.*

#### 5. Nationalt Center for Bæredygtig Omstilling – GRAIN

Per Kudsk er med i reference-/skrivegruppen, som har afholdt møde i sidste uge, hvor de fleste institutter under TECH samt Institut for Biologi var repræsenteret. Kurt Nielsen gav en kort præsentation, hvor mål i den grønne omstilling, herunder 70% reduktion af CO<sub>2</sub>-udslip, 1/2 mio. ha landsbrugsjord tages ud til natur - produktion på den resterende landbrugsjord skal øges med 20-30%, kvælstofreduktion etc. Det er et AU initiativ bakket op af bestyrelsen. Per Kudsk fandt, at det var et godt initiativ fra AU, som er med til at give AGRO m.fl. en central placering. Der er sendt foldere ud til andre universiteter, som har meldt positivt tilbage. Rektorerne afholder møde i indeværende uge, hvor man ser på hvilke kompetencer, der skal i spil. Kurt Nielsen understregede i sin præsentation, at det drejer sig om at finde løsninger, og at der er stort fokus på at nå målene nemlig en omstilling af landbruget. Ikke overraskende byder alle institutter ind med kompetencer på de områder, hvor de er stærke. Per Kudsk var spændt på, om der kan holdes fokus på grøn omstilling og at finde konkrete løsninger og argumenterede på mødet for, at hvis AU vil noget med dette initiativ, skal der iværksættes aktiviteter meget hurtigt, som er synlige, f.eks. at allokere jord i Flakkebjerg og Foulum for at udvikle og demonstrere fremtidens dyrkningssystemer. Dette for at sikre, at AU fastholder førertrøjen.

Problemet her og nu er, at forskningsfonden har allokeret 20 mio. kr. fra 2022 men kun 1.8 mio. kr. i 2021. Per Kudsk ser dette som en vigtig satsning og håber, at det konkretiserer sig i reelle aktiviteter allerede fra 2021. AGRO er central med hensyn til at realisere en 20-30% større produktion på den del af landbrugsarealet, som ikke skal være natur. Første møde i reference-/skrivegruppen var en løs brainstorming. Per Kudsk havde bemærket, at det var underligt, at ordet pesticider ikke var nævnt i materialet, hvilket vist nok er en fejl.

Per Kudsk fandt, at det er en rigtig god ide at rette fokus mod primær produktion og omstilling heraf. Jørgen E. Olesen er udpeget til midlertidig leder af centret.

*The goals in the green transition are 70% reduction of the CO<sub>2</sub> emission, 1/2 million ha of arable land will be taken out of production and set aside for nature, production at the remaining arable land must be increased by 20-30%, reduction of nitrogen, etc.*

#### 6. Ansøgninger/*Applications*

Der mangler kun en samtale, før MUS 2020 er afsluttet. På MUS er drøftet etablering af forum omkring udveksling af ideer til ansøgninger. Der forestår ansøgningsrunde hos MST 1. december. Per Kudsk oplyste, at Mette Sønderskov indsender ansøgning og opfordrede til, at flere ansøgninger indsendes. Puljen udgør 18 mio. kr. Ny GUDP runde forestår, og Per Kudsk opfordrede til en drøftelse internt i CROP med henblik på udarbejdelse af ansøgninger med gennemslagskraft. Per Kudsk samarbejder med SEGES om ansøgning til GUDP omkring nedvisning i kartofler i kombination med mekanisk bekæmpelse. Intentionen er at samle hele kartoffelbranchen bag ansøgningen. Der afholdes et møde i næste uge, hvor aktørerne drøfter, hvad ansøgningen skal indeholde af aktiviteter. Per Kudsk har teten.

Torsten Rødel har indkaldt til kick-off webinar i AGRO om Horizon Europe fredag den 4. december. Per Kudsk opfordrede til deltagelse samt efterfølgende at tage initiativ til etablering af konsortierum. Per Kudsk foreslog, at der efter webinarer tages en brainstorming med henblik på at sætte initiativer i gang. Inge Fomsgaard spurgte om det er muligt at få startpenge til Horizon-ansøgning. Per Kudsk mente forskningsrådet ville udbyde midler, men at de er svære at få fat i. I AGRO kan man få bevilget 3 måneder, hvis man står i spidsen for en EU ansøgning.

*Establishment for a forum regarding exchange of ideas for applications was discussed at SDD. Upcoming application possibilities are MST, GUDP and Horizon Europe.*

## **7. Eventuelt/AOB**

Sidste frist for indmelding til PURE er den 15. januar 2021.

*The deadline for reporting to PURE is 15 January 2021.*

Per Kudsk spurgte, om alle har taget kurset i "Forskningspraksis".

*Reminder on participation in the course in "Forskningspraksis" ("Research practice").*

I forbindelse med udarbejdelse af TECHs strategi er der nedsat 4 arbejdsgrupper, som består af en repræsentant fra hvert institut. Sabine Ravnskov sidder i en arbejdsgruppe omkring identitet og profilering, herunder hvordan der kan skabes en fælles identitet og en profilering heraf. Arbejdsgruppen er nået frem til 1. udkast til en ambition om en kommende profil og en kommende identitet. Sabine Ravnskov efterlyste reaktioner på det 1. udkast. I forhold til en kommende profil så har vi indtil videre følgende ambition "Vi leverer et videnskabsfundament, der skaber løsninger og udvikling af teknologier til samfundet og beskriver en udvikling eller teknologisk handling". Det svære er at få en faglig identitet, der favner alle. Arbejdet skal ende op med en hvidbog, som præsenteres for fakultetsledelsen i december 2020.

*In connection with the preparation of TECH's strategy, 4 working groups have been set up; these include a representative from each department. Sabine Ravnskov is in a working group on identity and profiling.*

Per Kudsk nævnte, at der er nedsat et internt udvalg i AGRO, som skal arbejde med opmærksomhedspunkter i forbindelse med publicering, hvor Gabor Lovie repræsenterer CROP. En af udvalgets opgaver er at komme med forslag til en open access politik i AGRO. Det er AUs politik, at alle publicerer i open acces, men det ville ruinere institutterne, så det er vigtigt at finde en pragmatisk løsning omkring open acces.

*An internal committee in AGRO is to work with special focus areas in relation to publication. Gabor Lövei represents CROP. One of the tasks of the committee is to make suggestions for an open access policy in AGRO.*

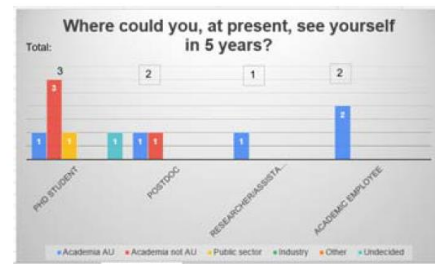
Sabine Ravnskov er med i gruppe omkring identificering og håndtering af mistrivsel blandt studerende. Undervisere er ikke klædt på til at håndtere mistrivsel hos de studerende. Output afventes. Sabine Ravnskov glædede sig til at få dette værktøj.

*Sabine Ravnskov is member of a group concerning identification and handling of job dissatisfaction among students.*

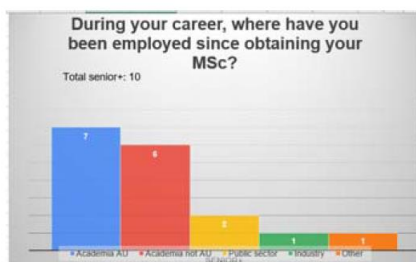
## CROP HEALTH career questionnaire – number of people who participated

- PhD students: 3
- Postdocs: 2
- Academic employees: 2
- Researcher/assistant professor/advisor: 1
- Senior researcher/Associate professor/Senior advisor/Professor: 10

1



2



3

## Main themes – taken from replies

- Academic employees AC-TAP ...senior advisor
  - Too many years in this position – impossible to obtain position and title as scientist
  - Political decisions influence activities
- PhD students and postdocs
  - Uncertainties about future possibilities
  - Career development counseling/workshops lacking in Flakkebjerg
  - Lack grant writing skills

4

## Main themes – taken from replies

- Advices from seniors to juniors
  - Keep in mind how you can obtain skills that fit outside academia
  - Make clear for yourself if you have enough passion for science (>37 h/week)
  - Get high impact papers published
  - Get mentorship in project management

5

## Main themes – taken from replies

- Researcher/assistant professor/advisor
  - Heavy dependence on external funding
  - Too many temporary positions
- Senior researcher / Associate professor / Senior advisor / Professor
  - Dependence on external funding – too much time used for grant writing
  - Uncertainties about criteria for getting professorships

6

## Where are decisions taken?

- Government – ministry (stillingsstruktur)
  - Bekendtgørelse om stillingsstruktur for videnskabeligt personale ved universiteter
- AU board and rectorate
- Faculty of Technology
- Department of Agroecology

7